

ANGAJAREA UNEI PERSOANE CU EUSS

Orice persoană care a depus o cerere pentru EUSS are dreptul de a lucra în Regatul Unit.

Acest lucru este valabil în cazul în care au statut de stabilit, pre-stabilit, sau chiar dacă aceștia sunt încă în așteptarea unei decizii la aplicația lor. Decizând dacă să angajeze o persoană pe baza tipului de statut pe care îl dețin ar fi discriminatorie. Nu faceți acest lucru. Doar să fiți conștient de diferitele metode pentru a verifica dreptul de a lucra.

EI AU EUSS

Solicitați-le să emită un cod de distribuire (Share Code). Cu acest cod de distribuire și data nașterii lor, verificați-le statutul lor online cu privire la dreptul serviciului Guvernului de a vedea dreptul de lucru.

EI AU APLICAT, DAR AȘTEAPTĂ STATUTUL

Solicitați să vedeți un certificat de aplicare.

Dacă acesta este digital, verificați cu un cod de distribuire. Atunci când acest lucru nu este o opțiune, notați numărul de referință dat de Ministerul de Interne (Home Office) în partea de sus. Utilizați-l pentru a obține o notificare de verificare pozitivă prin intermediul Serviciului de verificare al angajatorului al Guvernului.

ACEȘTIA NU AU APLICAT ȘI NU AU NICIUN STATUT

Fără un statut de imigrație, ei nu vor avea dreptul de a lucra. Dacă i-ați angajat deja înainte de 30 iunie 2021, puteți continua să faceți acest lucru, să le oferiți 28 de zile pentru a aplica pentru EUSS și să le verificați dreptul de a lucra precum mai sus.