

DAWANIE ZATRUDNIENIA OSOBOM Z EUSS

Każda osoba, która złożyła podanie do EUSS ma prawo do pracy w Wielkiej Brytanii.

Dotyczy to zarówno osób, które mają status osoby osiedlonej, status osoby tymczasowo osiedlonej lub oczekują na rozpatrzenie ich wniosku. Podejmowanie decyzji o zatrudnieniu na podstawie rodzaju statusu, jaki osoba szukająca zatrudnienia posiada, byłoby dyskryminacją.

Wystrzegaj się tego. Pamiętaj o różnych metodach sprawdzania prawa do pracy.

OSOBY STARAJĄCE SIĘ O ZATRUDNIENIE POSIADAJĄ STATUS W RAMACH EUSS

Poproś o udostępnienie Share Code. Mając Share Code i datę urodzenia, sprawdź ich status online na rządowym serwisie View Right to Work.

OSOBY UBIEGAJĄCE SIĘ O ZATRUDNIENIE ZŁOŻYŁY PODANIE, ALE CZEKAJĄ NA JEGO ROZPATRZENIE

Poproś o pokazanie Certificate of Application (Certyfikatu Wniosku).

Jeśli jest w formie cyfrowej, sprawdź go za pomocą Share Code. Jeśli nie jest to możliwe, zanotuj sobie numer referencyjny Home Office. Użyj go, aby uzyskać Powiadomienie o Pozytywnej Weryfikacji (Positive Verification Notice) za pośrednictwem Rządowego Serwisu Sprawdzania Pracodawców (Government's Employer Checking Service).

OSOBY UBIEGAJĄCE SIĘ O ZATRUDNIENIE NIE ZŁOŻYŁY PODANIA I NIE MAJĄ ŻADNEGO STATUSU

Osoby bez statusu imigracyjnego, nie będą miały prawa do pracy. Jeśli zatrudniłeś/aś je przed 30 czerwca 2021 r., możesz kontynuować zatrudnienie, zaoferować im 28 dni na złożenie wniosku do EUSS i zweryfikować ich prawo do pracy w sposób opisany powyżej.