

ASSUMERE QUALCUNO CON SETTLED O PRE-SETTLED STATUS

Chiunque abbia fatto domanda all'EUSS ha diritto a lavorare nel Regno Unito.

Questo è valido per il settled, il pre-settled, o per chi è in attesa di ricevere l'esito. Decidere se assumere una persona in base al tipo di status che possiede sarebbe discriminatorio. Non farlo! Informati invece sui diversi modi esistenti per verificare il diritto al lavoro di qualcuno.

SE HANNO UNO STATUS

Chiedi loro di condividere uno share-code. Con lo share-code e la loro data di nascita, controlla il loro status online attraverso il servizio "View Right to Rent" sul sito del governo britannico.

SE HANNO FATTO DOMANDA, MA SONO IN ATTESA DELL'ESITO

Chiedi di vedere un Certificate of Application. Se digitale, controllalo con lo share-code. Se questo non è possibile, prendi nota del numero di riferimento dell'Home Office. Verificalo tramite il servizio "Employer Checking" sul sito del governo britannico, per ottenere un Positive Verification Notice.

SE NON HANNO FATTO DOMANDA E NON HANNO UNO STATUS

Chi non ha un permesso di soggiorno (status), non ha il diritto di lavorare. Se la persona è stata assunta prima 30 giugno 2021, può continuare a lavorare per te. Dovrai dare loro 28 giorni per fare domanda all'EUSS, e verificare il loro diritto a lavorare come illustrato sopra.