

## **НАЕМАНЕ НА ЧОВЕК С EUSS**

**Всеки, който е кандидатствал за EUSS, има право да работи в Обединеното кралство.**

Това е валидно, ако те имат уседнал статут, временен уседнал статут, или дори ако все още чакат решение по своята апликация. Решаването дали да назначите някого въз основа на вида на статута, който притежават, би било дискриминационно – не го правете. Имайте предвид различните методи, за да проверите дали човека има правото да работи в Обединеното кралство.

### **ИМАТ EUSS**

Помолете ги да издадат код за споделяне. С този код и тяхната дата на раждане проверете състоянието им онлайн в услугата View Right to Work на правителството.

### **КАНДИДАТСТВАХА, НО ЧАКАТ СТАТУТ**

Поискайте сертификат за кандидатстване. Ако е цифров, проверете с код за споделяне. Когато това не е опция, отбележете референтния номер от Home Office в горната част на сертификата. Използвайте този номер, за да получите известие за положителна проверка чрез правителствената служба за проверка за работодателите.

### **НЕ СА КАНДИДАТСТВАЛИ И НЯМАТ СТАТУТ**

Без имиграционен статут те няма да имат право на работа. Ако вече сте ги назначавали преди 30 юни 2021 г., можете да продължите да го правите, и да им дадете 28 дни да кандидатстват за EUSS и след това да потвърдите правото им на работа, както е посочено по-горе.