



Praca w Wielkiej Brytanii przewodnik dla

- posiadacza wizy dla pracownika sezonowego
- pracownika sezonowy z przyznanym statusem przesiedlenia (Pre-Settled Status)

Ten przewodnik jest przeznaczony dla pracowników sezonowych, którzy podejmują tymczasową pracę w rolnictwie. Możesz podjąć tę pracę jako migrant z przyznanym Pre-Settled Status lub jako posiadacz wizy dla pracowników sezonowych (Tier 5).

Przewodnik ten zawiera przegląd Twoich praw i informacje pomocnicze dotyczące Twojego pobytu w Wielkiej Brytanii.

Przewodnik ten został opracowany przez New Europeans UK we współpracy z School of Sociology and Social Policy University of Leeds, COMPAS University of Oxford.



Jestem posiadaczem wizy pracownika sezonowego

Niniejsza ulotka ma na celu poinformowanie migrujących pracowników rolnych w Wielkiej Brytanii zatrudnionych w ramach programu wizowego dla pracowników sezonowych o ich prawach podczas pracy w Wielkiej Brytanii na wizie Tier 5.

Poniższe informacje są przeznaczone dla pracowników, którzy pracują w Zjednoczonym Królestwie na wizie dla pracowników sezonowych (Tier 5).

możesz



- pozostać w Zjednoczonym Królestwie i pracować przez okres, który jest opisany w twoim Certificate of Sponsorship
- powrócić i ponownie ubiegać się o podobną wizę, jeśli chcesz powrócić do pracy sezonowej w kolejnym roku lub jeśli jesteś zainteresowany inną wizą dla Wielkiej Brytanii.

bezpieczeństwo i ochrona



- masz takie samo prawo do ochrony przed krzywdą fizyczną, obrażeniami, napaścią i znęcaniem się, jak każda inna osoba w Wielkiej Brytanii
- jeśli jesteś ofiarą poważnego przestępstwa lub nadużycia, lub obawiasz się, że możesz zostać wkrótce skrzywdzony, powinieneś/-aś zadzwonić na policję pod numer 999 w celu uzyskania natychmiastowej pomocy i ochrony

prawa pracownicze



- masz prawo do minimalnej płacy krajowej
- masz prawo do rozsądnego, wygodnego i bezpiecznego zakwaterowania zapewnionego przez pracodawcę



zeskanuj telefonem,
aby uzyskać więcej
informacji



porady dla pracowników i
pracodawców [acas.org.uk](https://www.acas.org.uk)

Jestem posiadaczem wizy dla pracowników sezonowych

nie możesz

- podjąć stałej pracy
- pracować na drugim etacie, który nie jest opisany w Certificate of Sponsorship
- otrzymywać funduszy publicznych (takich jak zasiłek mieszkaniowy, wsparcie dochodu lub Universal Credit od rządu brytyjskiego)
- zabrać ze sobą członków rodziny
- zmienić na inną ścieżkę imigracyjną podczas pobytu w Zjednoczonym Królestwie
- pozostać w Zjednoczonym Królestwie po wygaśnięciu wiza (wiza jest zazwyczaj ważna przez 6 miesięcy)*.

*Możesz ubiegać się o wizę ponownie, ale musisz złożyć wniosek po powrocie do kraju pochodzenia.

opieka zdrowotna

- w przypadku pilnej pomocy medycznej można skorzystać z usług pogotowia ratunkowego, czy to na oddziale A&E, lub gdzie indziej, aż do momentu, gdy pacjent zostanie przyjęty jako pacjent stacjonarny lub otrzyma wizytę ambulatoryjną
- w przypadkach, w których obowiązują opłaty, nie można odmówić pilnego leczenia szpitalnego, jeśli ktoś nie jest w stanie za nie zapłacić
- zaleca się wykupienie prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego na czas pobytu w Wielkiej Brytanii.



NHS
nhs.uk



oporady dotyczące koronawirusa
doctorsoftheworld.org.uk/coronavirus-information

**zeskanuj telefonem,
aby uzyskać więcej
informacji**



W roku 2021 istnieje 4 certyfikowanych operatorów, którzy mogą sprowadzać pracowników w ramach wiza dla pracowników sezonowych (Tier 5):

- Concordia (YSV)
- Pro-Force
- AG Recruitment
- Fruitful Jobs

Jestem pracownikiem sezonowym z przyznanym Pre-Settled Status

Poniższe informacje są przeznaczone dla pracowników, którzy otrzymali status Pre-Settled Status. Oznacza to, że mieszkałeś w Wielkiej Brytanii do 31 grudnia 2020 roku.

możesz



- pracować w Wielkiej Brytanii
- korzystać z usług NHS
- zapisać się na studia lub kontynuować naukę
- możesz zmienić pracodawcę
- możesz szukać pracy podczas pobytu w Zjednoczonym Królestwie
- masz prawo mieszkać w Zjednoczonym Królestwie przez 5 lat
- podróżować do i z Wielkiej Brytanii
- masz ograniczony dostęp do funduszy publicznych (może ulec zmianie)
- możesz sprowadzić niektórych członków rodziny do zamieszkania w Wielkiej Brytanii: małżonów, partnerów cywilnych, wieloletnich partnerów, dzieci, wnuków, prawnuków, rodziców, dziadków, pradziadków (również ich małżonków lub partnerów cywilny) krewnych na utrzymaniu (w tym w niektórych przypadkach współmałżonka lub partnera cywilnego)

zobacz i udowodnij swój status



potrzebne będą

- numer paszportu/dowodu osobistego/ karty biometrycznej, z którym złożyłeś wniosek
- data urodzenia
- adres e-mail lub numer telefonu komórkowego, który podałeś we wniosku

po obejrzeniu swojego statusu, możesz utworzyć kod, który możesz podać swojemu właścicielowi mieszkania, pracodawcy itp.



zobacz i potwierdź swój status
gov.uk/view-prove-immigration-status



zescanuj telefonem,
aby uzyskać więcej
informacji



jak to zrobić
neweuropeans.uk/managing-your-status/

Jestem pracownikiem sezonowym z przyznanym Pre-Settled Status

Uprawnienie do statusu osoby osiedlonej (bezterminowe pozwolenie na pobyt) oznacza, że

- masz nieprzerwany okres 5 lat pobytu w Wielkiej Brytanii
- pobyt w Wielkiej Brytanii przez co najmniej 6 miesięcy w każdym 12-miesięcznym okresie
- dozwolona jest jedna dłuższa jednorazowa nieobecność do 12 miesięcy, ale tylko z ważnego powodu (takich jak ciąża, poród, poważna choroba, studia, szkolenie zawodowe lub delegacja zagraniczna lub, w niektórych przypadkach, z powodu pandemii COVID-19)
 - >> w niektórych przypadkach, nieobecności, które przekraczają 12 miesięcy z powodu pandemii COVID-19 mogą być również zaakceptowane.
- każda nieobecność w Wielkiej Brytanii z powodu służby wojskowej lub służby królewskiej nie przerywa okresu kwalifikującego się pobytu, nawet jeśli ta nieobecność przekracza 12 miesięcy

utrata statusu osoby z pre-settled status !

- nieobecność trwająca 2 lata lub dłużej powoduje automatyczne unieważnienie statusu osoby wstępnie osiedlonej
- jednakże, jeśli posiadają Państwo status osoby wstępnie osiedlonej i chcą Państwo uzyskać status osoby osiedlonej w przyszłości, to nie mogą Państwo być nieobecni przez okres do 2 lat, ponieważ długa nieobecność spowoduje przerwanie ciągłości pobytu w Wielkiej Brytanii
- jeśli nie kwalifikują się Państwo do otrzymania Settled Status z powodu przerwania ciągłości pobytu, oczekuje się, że opuszczą Państwo Wielką Brytanię przed wygaśnięciem Statusu Wstępnie Osiedłego, chyba że mogą Państwo ubiegać się o inny rodzaj statusu imigracyjnego w Wielkiej Brytanii
- **jeśli chcą Państwo uzyskać Settled Status w przyszłości, proszę pominąć zasadę, która pozwala na zachowanie Pre-Settled Status, jeśli przebywają Państwo poza Wielką Brytanią przez okres do 2 lat.**

Dozwolone nieobecności z powodu COVID-19:

- pojedyncza nieobecność trwająca do 12 miesięcy związana z COVID-19 będzie akceptowana jako ważny powód
- można dołączyć do wniosku oświadczenie lub list wyjaśniający ten fakt podczas składania wniosku
- pojedyncza nieobecność dłuższa niż 12 miesięcy związana z COVID-19
- musisz wykazać, że nie możesz wrócić lub że otrzymałeś zalecenie, aby nie wracać (od pracodawcy, lekarza; na przykład: miałeś COVID-19 lub musisz się odizolować)

przydatne kontakty

Handel ludźmi i wykorzystywanie ludzi

infolinia: 0800 0 121 700 (24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, w razie potrzeby poproś o tłumacza) strona internetowa: www.modernslaveryhelpline.org

nagłe przypadki

policja, karetka pogotowia lub straż pożarna i pogotowie ratunkowe: 999 (w razie potrzeby poproś o tłumacza)

Wsparcie Unii Europejskiej

strona internetowa: www.unitetheunion.org/contact-us/

Zgłaszanie nieprawidłowości w zakresie wynagrodzenia i praw pracowniczych w ramach Krajowej Płacy Minimalnej

strona internetowa: www.gov.uk/government/publications/pay-and-work-rights-complaints

Zgłaszanie złego traktowania do Gangmaster and Labour Authority

telefon: 0800 432 0804

strona internetowa: www.gla.gov.uk/contact-us/

Wytyczne dla pracowników sezonowych w Szkocji

strona internetowa: www.sasa.gov.uk/sites/default/files/Guidance%20-%20Seasonal%20migrant%20workers%20-%20EnglishSWP%20-%20March%202021.pdf

Infolinia dla pracowników sezonowych RSABI (tylko Szkocja): 0300 111 4160

NHS

infolinia: 111 (w razie potrzeby poproś o tłumacza)

Koronawirus (COVID-19) Opieka zdrowotna

infolinia: 0800 028 2816

strona internetowa: www.nhs.uk/conditions/coronavirus-covid-19/

